

50% INGLÉS – 50% ESPAÑOL,
una revista comunitario produ-
cido y operado en la región.

¡Galería de fotos de
La Voz! ¿Aparece ahí?
La Voz photo gallery!
Are you there?



www.lavoz.us.com

50% ENGLISH – 50% SPANISH
locally owned and operated
community magazine.



© 2020 • La Voz Bilingual Newspaper

BILINGUAL MAGAZINE

BLACK
LIVES
MATTER

50% IN ENGLISH!

BILINGUAL
The Voice
MAGAZINE

¡50% EN ESPAÑOL!

La Mejor Revista Bilingüe del Norte de California NORTHERN CALIFORNIA'S FOREMOST BILINGUAL MAGAZINE



DOS IDIOMAS, DOS CULTURAS,
UN ENTENDIMIENTO

TWO LANGUAGES, TWO CULTURES,
ONE UNDERSTANDING



Embrace • Engage • Empower
Abrazo • Participar • Empoderar
www.srscschools.org

Para noticias sobre SRCS, encuentrenos
@SRCSchools • Facebook • Twitter • Instagram

INSCRÍBASE YA PARA EL AÑO ESCOLAR 2020-21
¡Únase a nuestra familia en el distrito escolar Santa Rosa City Schools! Estamos recibiendo inscripciones para todos los grados entre la Academia de Kinder hasta el 12º grado. ¡Estamos aquí para ayudarlo a inscribirse! Llame al 707-890-3808 o complete el formulario al srscschools.org/register

COMIDAS GRATIS PARA NIÑOS ENTRE 0-18 AÑOS
Habrá bolsas de comida para llevar entre el 1 de junio y el 7 de agosto. Cada bolsa contendrá 5 desayunos y 5 almuerzos, y son para cualquier niño de 0 a 18 años, de cualquier distrito o escuela. Recoja las comidas de 11:30 a.m. a 1:00 p.m.

- **lunes: Elsie Allen High** (599 Bellevue Ave) y **Piner High** (1700 Fulton Rd)
- **martes: James Monroe Elementary** (2567 Marlow Rd)
- **miércoles: Lincoln Elementary** (850 W 9th St) y **Lewis Ed Center** (2230 Lomitas Ave)
- **jueves: Brook Hill Elementary** (1850 Vallejo St) y **Cook Middle** (2480 Sebastopol Rd)

Para más información, visite nuestro sitio web: srscschools.org



For SRCS news, find us @SRCSchools
Facebook • Twitter • Instagram • srscschools.org

REGISTER NOW FOR 2020-21 SCHOOL YEAR
Join our Santa Rosa City Schools family! We are accepting registration for Kinder Academy through 12th grade. Fill out the form at srscschools.org/register

FREE MEALS FOR AGES 0-18 Grab-and-Go bags are available from June 1 - August 7. Each bag contains 5 breakfasts and 5 lunches. They are for any child ages 0-18, from any district or school. Pick up the meals from 11:30am-1:00pm:

- Mondays - Elsie Allen High (599 Bellevue Ave) & Piner High (1700 Fulton Rd)
- Tuesdays - Monroe Elementary (2567 Marlow Rd)
- Wednesdays - Lincoln Elementary (850 W 9th St) & Lewis Ed Center (2230 Lomitas Ave)
- Thursdays - Brook Hill Elementary (1850 Vallejo St) & Cook Middle (2480 Sebastopol Rd)

For more info, visit our website: srscschools.org

We are sending good thoughts to all
of our families! Take care!

SRCS District Office:
211 Ridgway Ave. Santa Rosa 95401
(707) 890-3800

La persona del mes, la Dra. Diann Kitamura, ha abogado por la equidad en el distrito escolar más grande de Santa Rosa, Santa Rosa City Schools, durante los últimos siete años, incluidos más de cuatro años como superintendente. Bajo su liderazgo, el distrito ha sido reconocido en todo el estado por su trabajo para acelerar el progreso de los alumnos aprendices del inglés y de los estudiantes latinos, y para cerrar las brechas de acceso. También ha dirigido al distrito escolar a través de varias crisis, desde el devastador incendio Tubbs en el 2017, hasta la actual pandemia del coronavirus COVID-19. Ella cree que tanto su estilo de liderazgo como su impulso para asegurar la equidad vienen de la influencia de su familia en sus primeros años.

Por **Beth Berk**. Vea la página 6. Foto de **Jeff Kan Lee**, Periódico Bilingüe La Voz

Person of the month, Dr. Diann Kitamura, has been an advocate for equity in Santa Rosa's largest school district, Santa Rosa City Schools, for the past seven years, including more than four years as superintendent. Under her leadership, the district has gained statewide recognition for its work to accelerate the progress of English Learners and Latino students, and to close access gaps. She has also led the school district through several crises, from the devastating Tubbs Fire in 2017 to the current COVID-19 pandemic. She traces both her leadership style and her drive for equity to her family's influence in her early years.

By **Beth Berk**, See page 6. Photo by **Jeff Kan Lee**, La Voz Bilingual Magazine

La Dra. Diann Kitamura: Persona del Mes, abogado por la equidad / Dr. Diann Kitamura: Person of the Month, advocate for equity Por / by Beth Berk, SRCS

La persona del mes, la Dra. Diann Kitamura, ha abogado por la equidad en el distrito escolar más grande de Santa Rosa, Santa Rosa City Schools, durante los últimos siete años, incluidos más de cuatro años como superintendente. Bajo su liderazgo, el distrito ha sido reconocido en todo el estado por su trabajo para acelerar el progreso de los alumnos aprendices del inglés y de los estudiantes latinos, y para cerrar las brechas de acceso. También ha dirigido al distrito escolar a través de varias crisis, desde el devastador incendio Tubbs en el 2017, hasta la actual pandemia del coronavirus COVID-19. Ella cree que tanto su estilo de liderazgo como su impulso para asegurar la equidad vienen de la influencia de su familia en sus primeros años.

UNA FAMILIA DE GRANJEROS

Diann nació en Yuba City, una comunidad agrícola rural a unas 40 millas al norte de Sacramento, y se crió en un campamento de braceros hasta que tuvo seis años. Los braceros eran trabajadores agrícolas autorizados bajo un programa especial entre México y California. Los abuelos maternos de Diann, que eran inmigrantes japoneses, dirigían el campamento y ella vivía allí con su madre, su padre y hermano. “Desde muy temprana edad, estuvo tan inmersa en el idioma y la cultura mexicana, que no sabía realmente si estaba hablando inglés, español o japonés”, dijo.

Diann ha vinculado su estilo de liderazgo a lo que vio en su abuela, quien tuvo que hacerse cargo de la granja de duraznos de la familia cuando su abuelo quedó ciego. Era una mujer fuerte que hacía lo que se consideraba el trabajo de un hombre. “Todos los trabajadores la llamaban ‘mamá’. Ella nunca escatimó en lo que tenía que ser provisto para ellos”, dijo. “Ella lideró con cariño y compasión”.

La familia valoraba la educación y, cuando Diann eligió ser maestra como su carrera profesional, fue guiada por las experiencias de su madre, que a los 10 años había sido enviada con sus hermanos a un campo de internamiento



Diann Kitamura — Foto de / photo by Jeff Kan Lee

para japoneses durante la Segunda Guerra Mundial. Cuando regresaron a su hogar en California, experimentaron prejuicios extremos y racismo. “Cuando mi madre estaba en octavo grado, la maestra la trató tan mal, que hasta tiraba sus tareas. Por lo tanto, yo quería ser maestra por las cosas por las que pasaron mi madre y mis tíos, y hasta cierto punto, incluso yo misma”, dijo la Sra. Kitamura. “Estas piezas de opresión tuvieron una gran influencia en lo que quería hacer en el mundo, trabajar por la equidad y la justicia social”.

37 AÑOS EN EL CAMPO DE EDUCACIÓN

Diann obtuvo su licenciatura en ciencias agrícolas y se hizo maestra de agricultura. Se casó con su novio de la universidad, Dave, y trabajó durante varios años como maestra antes de volverse consejera escolar. Ella y su esposo dieron la bienvenida a las gemelas Kenna y Kameron, ya que Diann eventualmente se hizo subdirectora, directora y luego administradora del distrito escolar tanto en el área de Sacramento como en el área de la Bahía. En cada puesto, su trabajo fue impulsado por buscar lo mejor para los estudiantes, a menudo en torno a la equidad y el aumento del acceso escolar para estudiantes de color.

En el 2013, asumió

el cargo de superintendente auxiliar en el distrito escolar Santa Rosa City Schools, en el cual el 55% de los alumnos son latinos. “La disparidad en este distrito escolar entre los estudiantes latinos y los estudiantes no latinos, en cuanto a las tasas de graduación y de estudios universitarios, y en la disciplina, fueron las tres cosas que me impresionaron”, dijo. Se puso a trabajar, enfocándose y asegurándose de que la mesa directiva tuviera la información y datos para ver las disparidades y hacer algo al respecto. La mes directiva cambió muchas políticas, incluida la antigua práctica de asignar una calificación de “F” si un estudiante faltaba 20 o más días escolares. “Pensé, en lugar de castigar el resultado, ¿por qué no miramos lo que sucedió con el niño para que faltara 20 días?”, Dijo Diann.

El distrito escolar obtuvo subvenciones y desarrolló programas para reconocer el potencial de todos los estudiantes, incluido el apoyo para un comportamiento positivo en cada escuela, y un programa de prácticas restaurativas que alienta a los estudiantes a aprender de los errores y remediar lo que hicieron. Cientos de maestros, personal y miembros de la comunidad participaron en una capacitación sobre prejuicio inconsciente, incluidos viajes financiados por subvenciones al Museo de la Tolerancia en Los Ángeles. El trabajo fue defendido por Diann porque se centró en garantizar que los estudiantes de color recibieran un servicio equitativo. El distrito escolar recibió el Premio Golden Bell de la Asociación de Mesas Directivas Escolares de California por su Iniciativa con respecto a la equidad y la justicia social.

Después de que Diann se convirtió en superintendente en el 2016, el distrito escolar desarrolló un Plan Maestro para los Alumnos Aprendices del Inglés con el fin de analizar el apoyo y los recursos necesarios para que estos alumnos puedan avanzar con la misma rapidez que sus compañeros. Los padres en el Comité Asesor del Distrito para los Aprendices de Inglés (DELAC) colaboraron en este plan e hicieron campaña a favor de los requisitos de graduación para que estuvieran alineados

con las Normas Comunes Básicas del estado y los requisitos de admisión de las universidades UC y CSU. Diann agradeció su participación. “Los padres de todos los estudiantes merecen el derecho de hablar en nombre de sus hijos y merecen ser escuchados por el superintendente”, dijo. “Valoro su voz. Valoro la cultura que traen a la mesa”.

LIDERAZGOS A TRAVÉS DE LAS CRISIS

Durante los últimos tres años y medio, Diann ha dirigido el distrito a través de una crisis tras otra. El incendio Tubbs en el 2017 destruyó una escuela primaria del distrito escolar, la granja de una preparatoria, y las casas de 900 estudiantes y personal. Tomó tres semanas lograr que las 24 escuelas del distrito fueran limpiadas profesionalmente y estuvieran listas para reabrir.

Navegar esa crisis ayudó a Diann a desarrollar habilidades que tuvo que compartir en el 2018, cuando los incendios forestales destruyeron la ciudad y las escuelas de Paradise, California, y el humo una vez más cerró el distrito escolar Santa Rosa City Schools. En el 2019, el distrito se enfrentó a las evacuaciones del incendio Kincade y los frecuentes cortes de energía a las escuelas. Las crisis mostraron continuamente la determinación y las habilidades de liderazgo de Diann, así como su compasión.

Con todas las escuelas del distrito escolar Santa Rosa City Schools cerradas durante el incendio Kincade en octubre del 2019, y al darse cuenta de que los estudiantes se perderían sus desfiles de Halloween en las escuelas primarias, Diann y un puñado de voluntarios crearon un país de las maravillas en el estacionamiento de la oficina del distrito que atrajo a unos 1.800 niños y padres. Llamó a su red comunitaria para proporcionar diversión a los niños y un descanso para reducir la tensión que sentían las familias. Personal disfrazado, maestros y miembros de la mesa directiva repartieron 35,000 dulces. Las familias disfrutaron de comida donada y recogieron alimentos del banco de alimentos, e incluso



Arriba: La Dra. Kitamura saluda a los estudiantes mientras recorren *César Chávez Language Academy* el primer día de clases. **Above:** Dr. Kitamura greets students as they tour *Cesar Chavez Language Academy* on the first day of school.

Abajo: Los funcionarios estatales de educación y la Dra. Kitamura examinan la destrucción después del incendio Tubbs en el 2017. **Below:** State education officials and Dr. Kitamura survey the destruction after the Tubbs Fire in 2017

Person of the month, Dr. Diann Kitamura, has been an advocate for equity in Santa Rosa's largest school district, Santa Rosa City Schools, for the past seven years, including more than four years as superintendent. Under her leadership, the district has gained statewide recognition for its work to accelerate the progress of English Learners and Latino students, and to close access gaps. She has also led the school district through several crises, from the devastating Tubbs Fire in 2017 to the current COVID-19 pandemic. She traces both her leadership style and her drive for equity to her family's influence in her early years.

A FARMING FAMILY

Diann was born in Yuba City, a rural farm community about 40 miles north of Sacramento, and was raised in a bracero camp until she was six years old. The braceros were farm workers brought under a special program from Mexico to California. Diann's maternal grandparents, who were Japanese immigrants, ran the camp and she lived there with her mother, father, and brother. "From an early age, I was not only immersed in the Mexican culture and language, I didn't really know if I was speaking English, Spanish or Japanese," she said.

Diann traces her leadership style to watching her grandmother, who had to take over in running the family's peach farm when her grandfather became blind. She was a strong woman doing what was considered a man's job. "All of the workers called her mama. She never scrimped on anything that had to be provided for them," she said. "She led with care and compassion."

The family valued education and as Diann chose teaching as a career, she was guided by the experiences of her mother, who at 10 years old had been sent with her siblings to a Japanese Internment Camp during

World War II. When they returned home to California, they experienced extreme prejudice and racism. "When my mom was in the 8th grade, the teacher was very mean to her, to the point of throwing away her assignments. I wanted to teach because of the things that my mom and my aunts and uncles went through, and to some degree, even myself," she said. "These pieces of oppression had a huge influence in what I wanted to do in the world, to work for equity and social justice."

37 YEARS IN EDUCATION

Diann earned a degree in crop science and became an agriculture teacher. She married her college sweetheart, Dave, and worked for several years as a teacher before becoming a school counselor. She and her husband welcomed twins Kenna and Kameron, as Diann eventually became a vice principal, a principal, and then a school district administrator in both the Sacramento area and the Bay Area. In every position, her work was driven by the best interest of students, often around equity and increasing access for students of color.

In 2013, she accepted an assistant superintendent position in Santa Rosa City Schools, where 55 percent of the students are Latino. "The disparity in this district between Latino students and non-Latino students, in graduation rates and college-going rates, and in discipline, were the three things that struck me," she said. She got to work, focused on making sure the school board had the information and data to see the disparities and to do something about it. The school board changed many policies, including the old practice of issuing an "F" grade if a student missed 20 or more days of school. "I thought, rather than punishing the outcome, why don't we look at what happened with the child for them to miss 20 days?," Diann said.

The district got grant funding and



La Dra. Kitamura ayuda durante el almuerzo en Abraham Lincoln Elementary School. Dr. Kitamura helps during lunch at Abraham Lincoln Elementary. Fotos de / Photos courtesy of Santa Rosa City Schools

developed programs to recognize the potential of all students, including positive behavior support in every school, and a restorative practices program that encourages students to learn from mistakes and make amends. Hundreds of teachers, staff and community members participated in unconscious bias training, including grant-funded trips to the Museum of Tolerance in Los Angeles. The work was championed by Diann because it focused on ensuring that students of color were being served in an equitable way. The district received a Golden

Bell Award from the California School Boards Association for its Equity and Social Justice Initiative.

After Diann became superintendent in 2016, the district developed an English Learner Master Plan to look at the support and resources needed for English Learners to be able to achieve at the same rate as their peers. Parents in the District English Learner Advisory Committee (DELAC) collaborated on this plan and



La Dra. Kitamura y un joven trick-or-treater en el evento para celebrar Halloween en el distrito escolar SRCS. Dr. Kitamura and a young trick-or-treater at the SRCS Halloween event.



JOIN OUR SCHOOL FAMILY!

Tell a neighbor. Tell a friend. Register for 2020-21 school year:
Kinder Academy - 12th grade. We're so excited to welcome new students to Santa Rosa City Schools. We're here to help you register.

CALL 707-890-3808

srcschools.org/registration

Don't wait, register now!

.....

¡UNASE A NUESTRA FAMILIA ESCOLAR!

Dígale a un vecino. Dígale a un amigo. Es hora de comenzar el inscripción para el año escolar 2020-21 - para todos los grados - desde Kinder Academy hasta el grado 12. Nos emociona darles la bienvenida a los nuevos estudiantes del distrito escolar Santa Rosa City Schools. Estamos aquí para ayudarlo a completar el proceso de inscripción.

LLAME AL 707-890-3808

srcschools.org/registration

¡No espere, comience el proceso de inscripción ahora!

Join Facebook to receive updates of the latest announcements, events and jobs on the **La Voz Bilingual Newspaper Fans group.**
<https://www.facebook.com/groups/LaVozBilingualNewspaperFans/>



Si eres víctima de abuso no estas solo... If you are a victim of abuse you are not alone...

SERVICIOS GRATUITOS DISPONIBLES:

- Asistencia de orden de restricción
- Servicios de inmigración
- Conexión a servicios sociales.
- Planificación para su seguridad
- Acceso a un hogar seguro
- Asistencia de transporte
- Grupos para sobrevivientes
- Asistencia con ropa y comida
- Servicios de terapia, y más...

FREE SERVICES AVAILABLE:

- Advocacy
- Restraining order assistance
- Immigration services
- Connection to social services
- Safety planning
- Access to a safe house
- Transportation assistance
- Survivor groups
- Assistance with clothing and food
- Therapy services, and more...

2755 Mendocino Avenue, Santa Rosa, CA 95403
 lunes – viernes / Monday – Friday / 8:30am - 4:30pm
 Visit our website / Visite nuestro sitio: www.fjcsc.org
(707) 565-8255

Casi 1 de cada 4 mujeres y 1 de cada 7 hombres han sido víctimas de violencia física severa por un compañero íntimo durante su vida.

Nearly 1 in 4 women and 1 in 7 men have experienced severe physical violence by an intimate partner during their lifetime.



This project was supported by Grant # 2016-WE-AX-0001 awarded by the Office on Violence Against Women, U.S. Department of Justice. The opinions, findings, conclusions, and recommendations expressed in this publication/program/exhibition are those of the author(s) and do not necessarily reflect the views of the Department of Justice, Office on Violence Against Women.

Join Facebook to receive updates of the latest announcements, events and jobs on the La Voz Bilingual Newspaper Fans group.
<https://www.facebook.com/groups/LaVozBilingualNewspaperFans/>



La Clínica Veterinaria Comunitaria ya se encuentra abierta para recibir a todos los dueños de mascotas que califiquen por bajos ingresos familiares. Para conocer más sobre la clínica o para marcar una cita, por favor visite

HumaneSocietySoCo.org/CVC

Community Veterinary Clinic now open for low-income pet owners. For more information or to schedule an appointment, please visit

HumaneSocietySoCo.org/CVC

ESTERILIZACIÓN A BAJO COSTO LOW-COST SPAY & NEUTER

spayneuter@humanesocietysoco.org

www.HumaneSocietySoCo.org

5345 Hwy 12 W, Santa Rosa, 707.542.0882
 555 Westside Rd, Healdsburg, 707.431.3386

LA DRA. DIANN KITAMURA: ABOGADO POR LA EQUIDAD VIENE DE LA PÁGINA 6

hubo pintura de caras para los estudiantes que no tenían un disfraz.

Es ese nivel de cuidado de su comunidad escolar a través de tantas crisis y con un ojo continuo sobre la equidad, lo que ha provocado admiración y reconocimiento. En noviembre del 2020, Diann recibirá el más alto reconocimiento de la Asociación de Administradores Escolares de California, una organización de 17,000 líderes educativos estatales, el Ferd Kiesel Memorial Distinguished Service Award.

MIRANDO PARA ADELANTE

Durante los incendios forestales, Diann pidió a la red de líderes en la comunidad, el jefe de policía, el administrador de la ciudad, los legisladores locales y estatales, que trabajaran juntamente ante los desastres. Ahora, mientras el distrito escolar Santa Rosa City Schools y toda la nación viven con la pandemia del coronavirus COVID-19, Diann está alentando a los padres a verse a sí mismos como parte de esa red comunitaria y a sentirse libres de comunicarse con ella. “Recibo cada vez más correos electrónicos y mensajes de los padres”, dijo.

El distrito escolar está desarrollando un plan para regresar a clases en otoño. Diann dice que no saben exactamente cómo será el comienzo del año escolar 2020-21 porque no sabemos cuáles serán las órdenes de salud relacionadas con el coronavirus COVID-19 y el distanciamiento social en agosto. Están consultando a maestros, personal, padres y estudiantes, y preparando un plan para diferentes escenarios: estudios a distancia (en el hogar), estudios en las aulas de las escuelas o una combinación de ambos. Pase lo que pase, Diann dijo: “Quiero que los padres sepan que no voy a arriesgar la salud y seguridad de sus hijos, sus familias y nuestro personal”.

Abrir las escuelas no será lo mismo que abrir los negocios. Diann promete continuar defendiendo las escuelas, los estudiantes y las familias para que sean vistos como una prioridad entre los funcionarios de gobierno y de los campos de educación y salud. En el distrito Santa Rosa City Schools, donde más de la mitad de los estudiantes son latinos, eso significa defender a la comunidad latina.

Su mensaje para los estudiantes que se dirigen al verano es: “Muchos de nosotros, sus padres, yo, sus maestros, nos preocupamos por ustedes y nos vamos a asegurar que inicien el próximo año escolar listos para comenzar. Realmente todo va a estar bien”.

DR. DIANN KITAMURA: ADVOCATE FOR EQUITY CONTINUED FROM PAGE 7

strongly advocated for graduation requirements that align with the Common Core State Standards and UC and CSU admissions requirements. Diann welcomed their involvement. “Every student’s parents deserve the right to speak up on behalf of their children and deserve the ear of the superintendent,” she said. “I value their voice. I value the culture they bring to the table.”

LEADING THROUGH CRISES

During the past three and a half years, Diann has steered the district through one crisis after another. The Tubbs Fire in 2017 destroyed a district elementary school, a high school farm, and the homes of 900 students and staff. It took three weeks to get the district’s 24 schools professionally cleaned and ready to reopen.

Navigating that crisis helped Diann develop skills that she was called on to share in 2018, when wildfires destroyed the town and schools of Paradise, California, and smoke once again closed Santa Rosa City Schools. In 2019, the district faced the Kincade Fire evacuations and frequent power shut offs to schools. The crises continually showcased Diann’s determination and leadership skills, and also her compassion.

With all of the Santa Rosa City Schools closed during the nearby Kincade Fire in October 2019, and realizing students would miss their Halloween parades at elementary schools, Diann and a handful of volunteers created a trick-or-treaters’ wonderland out of a district office parking lot that drew about 1,800 children and parents. She called on her community network to provide fun for the kids and a break from the strain being felt by families. Costumed staff, teachers and school board members gave out 35,000 pieces of candy. Families enjoyed donated meals, and picked up food bank groceries, and there was even face painting for students who didn’t have a costume.

It is that level of caring for her school community through so many crises and with a continual eye on equity that has drawn admiration and recognition. In November of 2020, Diann will be awarded the highest recognition from the Association of California School Administrators, an organization of 17,000 state education leaders, the Ferd Kiesel Memorial Distinguished Service Award.

LOOKING AHEAD

During the wildfire crises, Diann called on her network of relationships with other community leaders – the police chief, the city manager, local and state lawmakers – to work through the disasters. Now, as the Santa Rosa City Schools district and the entire nation are living through the COVID-19 pandemic, Diann is encouraging parents to view themselves as part of that community network and to feel free to reach out to her. “I am getting more and more emails and messages from parents,” she said.

The school district is developing a plan for returning to school in the fall. Diann says they don’t know exactly what the beginning of the 2020-21 school year will look like because we don’t know what COVID-19-related health orders and social distancing will be like in August. They are consulting with teachers, staff, parents and students, and preparing a plan for different scenarios: learning from home, classroom instruction, or a combination of the two. Whatever happens, Diann said, “I want parents to know I am not going to risk the health and safety of their children, their families and our staff.”

Opening schools will not be the same as opening businesses. Diann vows to continue to advocate for schools, students and families to be seen as a priority among government, education and health officials. In Santa Rosa City Schools, where more than half of students are Latino, that means she is advocating for the Latino community.

Her message to students heading into the summer is: “There are so many of us -- your parents, myself, your teachers -- who care about you and are going to make sure that you enter your next year ready to go. It’s really going to be okay.”